



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.05.2018г.

г. Москва

№ 11-8

О правозащитной работе территориальных
организаций Профсоюза за 2017 год

Заслушав и обсудив информацию главного правового инспектора труда Профсоюза Е.Н. Шароваровой о правозащитной работе комитетов территориальных организаций Профсоюза за 2017 год,

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Утвердить Отчет о правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ за 2017 год (приложение №1).
3. Председателям территориальных организаций Профсоюза проводить работу по расширению и укреплению взаимодействия с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства.
4. Комитетам республиканских, краевых, областных, городских, районных и первичных профсоюзных организаций:
 - активизировать работу по выявлению нарушений трудового законодательства и прав профсоюза, принятию своевременных мер по их устранению;
 - оперативно информировать Правовую инспекцию труда Профсоюза о нарушениях прав Профсоюза;
 - регулярно проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам правозащитной работы.
 - отражать в отчете по форме 4-ПИ показателей экономической эффективности от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров.

5. Указать председателям Дагестанской, Ингушской, Карельской республиканских, Астраханской, Мурманской, Сахалинской, Тюменской областных организаций Профсоюза на ослабление работы по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2017 году.

6. Правовой инспекции труда Профсоюза:

- оказывать профсоюзным организациям помощь в работе по совершенствованию нормативных правовых актов, принимаемых на территориальном и локальном уровнях, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза;

- оказывать методическую, консультативно-правовую помощь комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций по вопросам соблюдения трудового законодательства, восстановления нарушенных прав и интересов членов Профсоюза, защите профсоюзных прав и свобод;

- проводить обучение профсоюзных кадров и актива, осуществляющих правозащитную деятельность.

7. Информационную записку «О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ» (приложение №2) разместить на интернет-сайте Профсоюза.

8. Контроль за выполнением Постановления возложить на Главного правового инспектора труда Профсоюза Шароварову Е.Н.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

Отчет о правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ за 2017 год

№№ п/п	Наименование показателей	Предшест- вующий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	22	22
1.1	в том числе в аппарате ЦК	2	2
2.	Численность иных юристов	40	34
2.1	в том числе в аппарате ЦК	0	0
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	293	246
4.	Проведено проверок работодателей, всего	1168	1154
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	685	649
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	48	35
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	155	159
5.	Направлено работодателям представлений (требований)	857	768
5.1.1	из них устранено	810	750
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе (чел.)	36	70
5.2.	Выявлено нарушений	1982	2246
5.2.1.	из них удовлетворено	1889	2023
5.3.	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	6,6	7,487
6.	Направлено материалов в органы прокуратуры	254	438
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования	248	434

6.1.2.	в том числе привлечено к административной ответственности (чел.)	31	18
6.1.2.1	из них дисквалифицировано (чел.)	0	0
6.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	12,33	6,648
7.	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	42	57
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	29	35
7.1.1	из них привлечено	16	13
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	1	3
7.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	0,574	1,569
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	26	133
8.1	в том числе привлечено (чел.)	21	36
8.1.1	из них уволено (чел.)	1	2
9.	Оказана правовая помощь:	3387	3399
9.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	1815	1371
9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	1	0
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	298	425
9.4	в оформлении документов в суды	473	227
10.	Рассмотрено дел в судах	329	108
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	284	69
10.2	из них восстановлено на работе	8	13
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	42	48
11.1.	в том числе забастовок	0	0
11.2	требования работников удовлетворены полностью или частично	38	34
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	30	24
11.2.2	по забастовкам	0	0

12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	0	0
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	662	604
14.	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов Профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	4931	4326
14.1	из них удовлетворено	4507	3467
15.	Принято членов Профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	13044	10664
15.1	из них удовлетворено	11790	9653
16.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. рублей	16,2	6,47
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей	97,9	128,8
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюза, всего	371	293
	в том числе:		
18.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательств о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений	56	50
18.2	на организацию и проведение митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	0	0
18.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	307	170

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА
«О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ в 2017 году»

В 2017 году деятельность Правовой инспекции труда Профсоюза осуществлялась в соответствии с решениями VI Съезда, постановлениями Центрального комитета и Президиумов Профсоюза.

Основными направлениями в правозащитной работе в 2017 году были консультативная и разъяснительная деятельность; досудебная и судебная защита; информационно-методическая работа; проведение проверок организаций по вопросам соблюдения трудовых прав работников; экспертиза коллективных договоров, соглашений, проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2017 году составила 128,8 млн. рублей.

В 2017 году Профсоюз продолжал взаимодействие с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с комитетами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам и по труду, социальной политике и делам ветеранов, с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России.

13 июля Председателем Профсоюза Н.Н.Агаповой и председателем Комитета по аграрным вопросам Государственной Думы В.И.Кашиним подписано Соглашение о сотрудничестве, в котором Стороны договорились о совместной работе по совершенствованию законодательства по вопросам развития агропромышленного комплекса и сельскохозяйственных территорий в интересах работников АПК и обучающихся в учебных заведениях отрасли.

Представители Профсоюза участвовали в парламентских слушаниях, организованных Комитетом по аграрным вопросам в Государственной Думе, вносили свои предложения по обсуждаемым вопросам:

«Правовые аспекты повышения доходности сельскохозяйственного производства» 21 февраля с участием председателей Карельской

республиканской, Брянской, Вологодской, Воронежской, Ивановской, Курской, Нижегородской и Орловской областных организаций Профсоюза;

«Законодательное обеспечение развития переработки сельскохозяйственной продукции» 21 марта с участием актива Московской городской организации Профсоюза;

«Приоритетные направления законодательного обеспечения развития агропромышленного комплекса» 11 июля;

«Законодательное обеспечение воспроизводства плодородия земель, используемых для ведения сельского хозяйства» 23 октября;

«Правовые и социальные аспекты устойчивого развития сельских территорий» 7 декабря 2017 года с участием председателей Архангельской, Курской, Саратовской, Ульяновской областных, Краснодарской и Ставропольской краевых организаций Профсоюза.

Профсоюз участвовал в рассмотрении проектов федеральных законов, направленных на развитие сельскохозяйственной отрасли (приняты в 2017 году):

- № 88454-7 «О внесении изменений в статью 14 Федерального закона «О развитии сельского хозяйства» (в части дополнения круга лиц, участвующих исключительно в государственных закупочных интервенциях, организациями и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими первичную и (или) последующую (промышленную) переработку сельскохозяйственной продукции;

- № 90991-7 «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации в целях устранения противоречий в сведениях государственных реестров»;

- № 852446-6 «О внесении изменений в статьи 1 и 9 Федерального закона «О безопасном обращении с пестицидами и агрохимикатами» (в части приведения в соответствие с нормами Организации экономического сотрудничества и развития);

- № 85923-7 «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части уточнения полномочий федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный земельный надзор»;

- № 189113-7 «О внесении изменения в статью 36 Федерального закона «О финансовой аренде (лизинге)» (в части обеспечения роста поголовья специализированного мясного крупного рогатого скота».

Профсоюз принял участие в обсуждении новых поправок, вносимых Минсельхозом России, по совершенствованию механизма льготного кредитования сельскохозяйственных товаропроизводителей и выразил свое

аргументированное мнение к проекту постановления Правительства РФ «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2016 г. № 1528».

В рамках деятельности федеральной мониторинговой группы «Честная цена» (руководитель группы – заместитель Председателя Государственной Думы РФ И.А. Яровая) по мониторингу и анализу практики реализации Федерального закона от 03.07.2016 г. №273-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации» и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» Профсоюз принял участие в анкетировании предприятий АПК, производящих и поставляющих продукты питания в торговые сети. Опрос направлен на поддержку отечественных производителей и воспрепятствование дискриминационным практикам торговых сетей.

По запросу Минтруда России было рассмотрено предложение РСПП по совершенствованию законодательства в части создания условий для повышения производительности труда по ограничению сферы применения пункта 1.3 постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе», устанавливающего 36-часовую рабочую неделю женщинам, работающим в сельской местности. 20 июля в ходе совещания в Минтруде России председатель Профсоюза выразила аргументированную позицию о необходимости сохранения данной нормы для женщин, работающих в организациях агропромышленного комплекса, ветеринарного и фитосанитарного надзора, расположенных в сельской местности.

В ходе работы профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в течение 2017 года рассмотрены следующие вопросы и проекты нормативно-правовых актов:

- о реализации Правительством Российской Федерации мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности;

- о реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, а также мероприятиях по импортозамещению в сельском хозяйстве;

- об основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов;

о проекте федерального бюджета на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов;

о проектах федеральных законов «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2016 год», «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2016 год», «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2016 год»;

о проектах федеральных законов «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов», «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов», «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»;

о проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации в связи с повышением минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума»;

о проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» в части совершенствования регулирования защиты прав работников, бывших работников должника в ходе дела о банкротстве»;

о проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

о проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2018 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации»;

об основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов;

о проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»;

о проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил информационного взаимодействия страховщика, страхователей, медицинских организаций и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа»;

о проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении размера индексации выплат, пособий и компенсаций в 2017 году»;

о проекте распоряжение Правительства Российской Федерации о распределении в 2017 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

о проектах федеральных законов «Об особенностях регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)» и «О внесении изменения в статью 18.1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в связи с принятием Федерального закона "Об особенностях регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)»;

о проекте федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части совершенствования механизма повышения мобильности трудовых ресурсов; и другие.

Профсоюз работников АПК РФ в рамках обсуждения проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2018 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации», учитывая мнение социальных партнеров направил письмо в ФНПР с изложением позиции о целесообразности установления допустимой доли иностранных работников в отрасли выращивания овощей (код 01.13.1).

Центральный комитет Профсоюза представил в Минсельхоз России обоснование о целесообразности ратификации Российской Федерацией

Конвенции МОТ №141 и Рекомендации МОТ №149 об организации сельских трудящихся и их роли в экономическом и социальном развитии (1975 г.).

В связи с истечением срока действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2017 годы, Профсоюз внес свои предложения для включения в проект текста нового Генерального соглашения.

В 2017 году также истек срок действия Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы. На основании Постановления Президиума Профсоюза от 09 августа 2017 года № 8-2 был утвержден состав профсоюзной стороны Отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы. При ведении переговоров Отраслевой комиссии дано поручение руководствоваться решениями VI Съезда Профсоюза, Программой ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Новое Отраслевое соглашение подписано Сторонами 6 марта 2018 года и направлено на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости.

Вопросы, касающиеся социально-трудовой сферы, реализации соглашений и развития социального партнерства в АПК в течение года регулярно рассматривались на заседаниях Центрального комитета и Президиума Профсоюза. Положение, сложившееся в сфере правозащитной деятельности, обсуждалось на заседаниях постоянной Комиссии ЦК Профсоюза по правовой работе.

Учитывая, что многие вопросы правового регулирования федеральным законодательством Российской Федерации делегированы в совместное ведение федеральной исполнительной власти и исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ЦК Профсоюза направлял в территориальные организации рекомендации и разъяснения по вновь принятым и вступившим в силу на федеральном уровне законодательным актам.

В отчетном периоде проведена экспертиза 604 проектов законов, нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников отрасли.

Так, Краснодарская краевая организация Профсоюза в отчетном периоде принимала активное участие в экспертизе законов и иных нормативных правовых актов. Вносились предложения и замечания к ним, готовились письма

депутатам Государственной думы о позиции Краснодарской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ. Правовой инспектор труда, являясь членом Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, участвует в работе аттестационных и конкурсных комиссиях по аттестации и замещению вакантных должностей государственной гражданской службы в министерстве, участвует в подготовке заключений по результатам общественной экспертизы нормативных правовых актов, разрабатываемых министерством.

Продолжалась работа по оказанию юридической помощи территориальным организациям Профсоюза в проведении переговоров с работодателями по заключению коллективных договоров и соглашений. Переговоры и заключение отраслевых соглашений на всех уровнях идут достаточно трудно; встречаются попытки со стороны бизнеса и власти снизить уровень социальных гарантий работников в данных соглашениях.

В 2017 году на уровне субъектов Российской Федерации были заключены 10 отраслевых соглашений по АПК, всего реализовывались 58 отраслевых соглашений по АПК. Заключены 239 отраслевых соглашений территориального уровня (городские, районные); 50 иных соглашений, среди которых территориальные межотраслевые соглашения, соглашения о взаимодействии профсоюзных организаций с органами государственного управления регионального, муниципального уровня, отраслевыми объединениями и союзами по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Территориальными организациями Профсоюза проведена экспертиза 1371 коллективного договора, соглашений и локальных нормативных актов. Значительная часть уточнений в коллективные договоры касалась формулировки размера минимальной заработной платы, сроке ее выплат и индексации.

Правовой инспекцией труда Профсоюза оказывалась помощь в ходе разрешения наиболее сложных трудовых конфликтов, получивших широкое освещение в 2017 году – в ООО «Медвежьегорский молокозавод», ООО «Свинокомплекс Пермский», ЗАО «Пэкэджинг-Кубань».

Правовые службы территориальных организаций Профсоюза использовали все возможные формы защиты трудовых прав работников и координировали свои действия с органами надзора и контроля за соблюдением законодательства в сфере труда.

Силами правовых инспекторов труда, юристов и иных представителей профсоюзных организаций за год проведено 1154 проверки. При этом выявлено 2246 нарушений действующего законодательства, выдано 768 представлений об их устранении, 95% выявленных нарушений устранено, восстановлено на работе 70 человек. Большинство нарушений, допущенных работодателями, требовали принятия административных мер.

Эффективной формой организации проверок являются совместные проверки, проводимые профсоюзными работниками с работодателями, заинтересованными в выявлении и своевременном устранении допущенных нарушений. При этом оказывается методическая помощь специалистам хозяйств, разъясняются нормы трудового права, проводятся консультации, а работодатель активнее принимает меры по устранению имеющихся недостатков. Как правило, в этих случаях налаживаются конструктивные взаимоотношения между профсоюзной организацией и работодателем. Особенно это важно для малых форм хозяйствования – крестьянско-фермерских хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов.

По итогам проверок, проведенных территориальными организациями Профсоюза в отчетном году, работодателям направлены представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Из них, по данным отчетов, около 90 процентов нарушений устранены.

Выявлены наиболее характерные нарушения:

- заработная плата выплачивается более чем через 15 календарных дней;
- работникам не выдаются расчетные листки по заработной плате;
- отсутствуют:

письменные согласия работников на выполнение работы в выходные и праздничные дни;

приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее;

росписи работников в книге учета движения трудовых книжек, при получении трудовой книжки в связи с увольнением;

график отпусков на календарный год;

письменные уведомления работодателем работников о времени начала отпуска;

приказы о назначении ответственных лиц за обеспечение охраны труда на предприятии;

приказ о назначении или договор, о привлечении специалиста, оказывающего услуги в области охраны труда;

журнал регистрации вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте;

- продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков не соответствует локальным нормативным актам, принятым в организации;

- продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков работникам с вредными условиями труда не соответствует ТК РФ, Отраслевому соглашению.

В целях недопущения нарушений трудового законодательства, по просьбам работодателей Краснодарский краевой комитет внедрил практику проведения «Профсоюзного аудита». Цель аудита – провести комплексную проверку по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, оказать консультативную и методическую помощь в устранении недостатков, указать на необходимость устранения выявленных нарушений. В 2017 году проведен аудит в 2-х организациях, что позволило работодателю избежать административной ответственности со стороны контрольных органов.

В ходе проведения проверок Тверской областной организацией Профсоюза выявлены ряд нарушений соблюдения норм Трудового Кодекса РФ работодателями. Так, в ГБУ «Тверская городская ветеринарная поликлиника» в нарушение требований части 3 ст.193 ТК РФ дисциплинарное взыскание (выговор) работнику было применено позднее одного месяца со дня обнаружения проступка. В нарушение части первой ст.82 ТК РФ при принятии решения о сокращении численности штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой ст.82 ТК РФ работодатель не сообщил в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в письменной форме за три месяца до начала (массовое увольнение) проведения соответствующих мероприятий.

В нарушение части первой ст.373 ТК РФ при принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ с работником, являющимся членом Профсоюза, работодатель не направил в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения. Кроме того, в данной организации пресечена попытка вмешательства работодателя в деятельность первичной профсоюзной организации.

В нарушение требований ст.72 ТК РФ ФГБНУ «ВНИИМЗ» не было заключено с работником дополнительное Соглашение об изменении определенных сторонами условия трудового договора в письменной форме.

В ООО «Санаторий Митино» в нарушение части 6 ст.136 ТК РФ заработная плата работникам выплачивалась несвоевременно и частями.

По всем выявленным нарушениям приняты соответствующие меры. Проведена консультационно-разъяснительная работа с работодателями о недопущении нарушений Трудового кодекса РФ, приказы, изданные с нарушениями трудового законодательства отменены.

В 2017 году Ульяновской областной организацией Профсоюза проведено 15 проверок в организациях отрасли по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнению обязательств, предусмотренных коллективными договорами, работе первичных профсоюзных организаций, в том числе 8 проверок по вопросам охраны труда. В ходе проверок выявлено 27 нарушений трудового законодательства, в том числе по вопросам охраны труда – 10.

Областной организацией изменен подход к проведению проверок. В первую очередь, в территориальных организациях выявлялись спорные вопросы, в ходе личных встреч с работодателями предлагалось найти варианты для их разрешения (по оплате труда, режиму рабочего времени, льготам и гарантиям и др.). В большинстве случаев в ходе переговоров работодатели принимали замечания правовой инспекции труда Профсоюза и устраняли нарушения законодательства. В отчетном году оказана практическая помощь первичным организациям Радищевского и Сурского районов, АО «Ульяновский сахарный завод», АО «Тепличное», ФГБНУ «Ульяновский научно-исследовательский институт сельского хозяйства», ОГБПОУ «Большенагатский техникум технологии и сервиса», СПК (колхозу) имени Калинина, ФГБУ «Россельхозцентр» по Ульяновской области, ОГБУ «Майнский центр ветеринарии и продовольствия», «Вешкаймская ветеринарная станция» и др. в применении норм трудового законодательства и других нормативных актов для урегулирования спорных ситуаций в досудебном порядке.

Саратовской областной организацией в 2017 году активно проводилась защита организаций АПК от незаконных проверок, которые влекли за собой наложение штрафных санкций контролирующими организациями. Так, АО «Ульяновский» незаконно подверглось повторной проверке Гострудинспекции. По просьбе членов профсоюзной организации АО «Ульяновский» была составлена жалоба в облпрокуратуру. В результате долгого разбирательства в

настоящее время Гострудинспекция согласилась с многими пунктами жалобы и попросила отозвать ранее поданную жалобу в облпрокуратуру.

По результатам проведенных проверок следует отметить, что в 2017 году ситуация на предприятиях и в организациях АПК, где имеются профсоюзные организации, в целом, стабильная: массовое сокращение численности и штата работников, введение режима неполного рабочего времени проводилось в ограниченном числе организаций. Данные по этим организациям ежемесячно предоставлялись в ФНПР в рамках Мониторинга ситуации на рынке труда.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников остается эффективным способом правовой защиты. Те споры, которые не удалось урегулировать в ходе переговорного процесса, выносились на рассмотрение судебных органов и в большинстве случаев рассматривались при участии правовых инспекторов труда Профсоюза. Юристы Профсоюза добились восстановления на работе 70 членов Профсоюза, настояли на привлечении к дисциплинарной и административной ответственности 67 руководителей и должностных лиц, а по требованию Профсоюза 3 руководителя были дисквалифицированы и 2 уволены. 227 раз правовые инспектора труда оказывали помощь членам Профсоюза в оформлении документов в суды. Рассмотрено в судах 108 дел, при этом 69 поданных исков были удовлетворены полностью или частично.

Красноярской краевой организацией Профсоюза представляются интересы работников – членов Профсоюза в суде. Так, в отношении части работников ООО «Сибирь», с которыми трудовые отношения не оформлены, были подготовлены иски об установлении факта трудовых отношений и обязанности работодателя заключить трудовые договоры. Кроме того, по данному предприятию правовой инспектор труда Краевой организации Профсоюза принял участие и в судебных процессах в качестве представителя работников

Другой пример. В ООО «Сибирь» работодатель решила изменить условия трудового договора, увеличив нагрузку на доярок и вменив им в обслуживание 70 голов КРС, когда по нормам должно быть 50 голов КРС при существующей технологии производства молока. Также работодатель не заключила трудовые договоры с операторами машинного доения. Краевая организация Профсоюза в интересах работниц (процессуальный истец) обратилась в Боготольский районный суд об отмене приказа работодателя об изменении трудовой нагрузки и обязанности письменно оформить с работницами трудовые договоры. После того, как в судебных заседаниях стороной Профсоюза были представлены убедительные доказательства о невозможности работницами обслуживать 70

коров, суд обязал работодателя отменить приказ об увеличении нагрузки на работниц и заключить с ними трудовые договоры.

Территориальными организациями Профсоюза проведено 35 совместных проверок с органами прокуратуры, 438 материалов направлено в органы прокуратуры. По большинству случаев приняты соответствующие меры прокурорского реагирования.

В отчётном году в трёх организациях Омской области (ФГБНУ «СибНИИСХ», ФГБУ «Боевое» и ЗАО «Кутузовское») проведены совместные проверки по вопросу перевода работников на работу в режиме неполного рабочего времени.

Совместно с государственными инспекциями труда проведено 159 проверок. В результате привлечено к административной ответственности 35 должностных лиц, в том числе 3 – дисквалифицировано.

Генеральному директору ЗАО «Пэкэнджинг Кубань» В.П.Ращупкину внесено представление об устранении причин и условий, способствовавших совершению административного нарушения, он привлечен к административной ответственности по ст. 5.28 КоАП РФ – уклонение от участия в переговорах по заключению коллективного договора, соглашения либо установленного срока их заключения, ст. 5.30 КоАП РФ – необоснованный отказ от заключения коллективного договора.

В ряде случаев в связи с обращениями работников были подготовлены обращения в органы государственной власти. Так, в связи с систематическими грубыми нарушениями трудового законодательства в отношении молочно-товарной фермы в д. Гнетово ООО «Сибирь» Боготольского района были подготовлены несколько обращений (на имя Губернатора, Прокуратуры Красноярского края и Государственной инспекции труда в Красноярском крае).

В связи с нерешенностью в течение 2017 года вопроса о включении районных коэффициентов в состав минимальной оплаты труда на законодательном уровне и возможностью различного толкования закона, возникали проблемы у работников, которые трудятся в местах, приравненных к районам Крайнего Севера. Так, заведующая ветеринарным пунктом Торпищева О.В. (с. Богучаны) обратилась в краевой комитет Профсоюза с вопросом за разъяснением вопроса, почему при увеличении заработной платы с 2017г., в январе 2017г. ее заработная плата уменьшилась, а также как рассчитывается ее заработная плата, поскольку работодатель расчетные листы по своей форме выдает на руки, но не сообщает, как производится ее начисление. Ознакомившись с представленными расчетными листками оказалось, что

действительно, заработная плата за январь 2017г. была выплачена меньше, чем за декабрь 2016г. Увеличение с 2017 года заработной платы (бюджетное финансирование) не повлекло увеличение фонда оплаты труда. Фонд оплаты труда Богучанского отдела ветеринарии остался прежним. В отделе ветеринарии работают ветеринарные санитары, которым доплачивают до МРОТ. В связи с увеличением МРОТ автоматически происходит увеличение такой доплаты. Поскольку фонд оплаты остался прежним, то часть доплаты взяли у других работников, тем самым уменьшив их заработную плату, и отдали другим.

Наиболее острая проблема в регулировании оплаты труда – проблема неоднозначного толкования на практике норм трудового законодательства о соотношении МРОТ и компенсационных выплат за работу с вредными условиями труда, работу в особых климатических условиях и отклоняющихся от нормальных. Профсоюз отстаивает позицию, что в МРОТ не должны быть включены ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты. Это нашло отражение в проекте Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы:

Центральный комитет Профсоюза продолжает работу по мониторингу пенсионных прав работников АПК.

Совместно со сторонами социального партнерства в течение 2014-15 годов Профсоюзом была проведена работа по внесению изменений в законодательство в части предоставления социальных льгот работникам, которые вышли на пенсию, проживают в сельской местности и имеют стаж работы в сельском хозяйстве не менее 30 календарных лет (части 14 и 15 статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2013г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях»). Минтрудом России при участии Пенсионного фонда Российской Федерации, Профсоюза и отраслевого объединения работодателей были составлены списки профессий, дающих основание для получения данной льготы. Однако в 2015 году Минтруд выступил с инициативой заморозить эту льготу на три года – до 1 января 2019 года. Законодатели оставили в данном законе возможность того, что по итогам первого полугодия 2017 года с учетом ситуации, складывающейся в экономике и социальной сфере, Правительство Российской Федерации может вернуться к данному вопросу и представить в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации предложения об установлении в период до 2020 года дополнительных мер социальной поддержки гражданам, указанным в части 14 статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях".

Центральный комитет Профсоюза направил в адрес Президента Российской Федерации В.В. Путина обращение по указанному вопросу, считая, что мораторий на выплату надбавки к пенсии бывших работников сельского хозяйства должен быть снят, так как вышеупомянутый закон противоречит поручению Президента Российской Федерации, данному Правительству РФ, о необходимости совершенствования нового пенсионного законодательства Российской Федерации в части, касающейся механизма формирования пенсионных прав работников сельского хозяйства и, по сути, является очередной попыткой затягивания решения вопроса о пенсионном обеспечении работников сельского хозяйства с целью экономии средств федерального бюджета за счет снижения уровня социальной защиты работников.

Актуальной остается проблема назначения досрочной трудовой пенсии работникам агропромышленного комплекса, имеющим необходимый трудовой стаж по профессиям, относящимся к списку № 2 и дающим право на досрочную трудовую пенсию. Зачастую при представлении документов в Пенсионный Фонд, работникам данной категории по формальным причинам отказывают.

Профсоюз отслеживает факты нарушения профсоюзных прав. По данным территориальных организаций Профсоюза, на 1 января 2018 года зарегистрировано 293 таких нарушения, из них 170 – на перечисление членских взносов. Остается проблемой сбор доказательной базы, достаточной для суда по вопросу давления на работников со стороны администрации или дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзу. В этой связи Профсоюз считает необходимым усилить государственный контроль (надзор) в отношении защиты прав работников и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Одним из частых вопросов членов Профсоюза является вопрос присвоения звания «Ветеран труда». Профсоюз оказывает действенную помощь членам Профсоюза при рассмотрении дел в судах по вопросу присвоения звания «Ветеран труда», на сайте Профсоюза размещена полная информация по этому вопросу.

В 2017 году рядом территориальных организаций Профсоюза расширена практика приема граждан в рамках общественных приемных, «Горячих линий». Через средства массовой информации и объявления на предприятиях члены Профсоюза оповещаются о предстоящем приеме, о времени и месте оказания бесплатных юридических консультаций.

Большое внимание в 2017 году уделялось обучению профсоюзного актива. Практически во всех территориальных организациях проходили семинары и круглые столы с целью выработки практических действий по применению норм

трудового законодательства. Так, в апреле в г. Санкт-Петербурге проведен семинар правовых, технических инспекторов труда и председателей республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза по теме «Организация профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде». Информация о семинаре размещена на Интернет-странице Профсоюза.

Главный правовой инспектор труда Профсоюза
Шароварова Е.Н.